



Brussel, 19.10.2012  
COM(2012) 623 final

Voorstel voor een

**BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor  
aanpassing aan de globalisering overeenkomstig punt 28 van het Interinstitutioneel  
Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie  
betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer (aanvraag  
EGF/2011/013 DK/Flextronics, Denemarken)**

## TOELICHTING

Krachtens punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer<sup>1</sup> mag uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) door middel van een flexibiliteitsmechanisme een jaarlijks maximumbedrag van 500 miljoen EUR boven het maximum van de betrokken rubrieken van het financieel kader beschikbaar worden gesteld.

De regels die van toepassing zijn op de bijdragen uit het EFG zijn vastgesteld in Verordening (EG) nr. 1927/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering<sup>2</sup>.

Op 21 december 2011 heeft Denemarken aanvraag EGF/2011/013 DK/Flextronics ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van gedwongen ontslagen bij Flextronics International Denmark A/S (hierna "Flextronics Denmark" genoemd) in Denemarken.

Na de aanvraag grondig te hebben onderzocht, heeft de Commissie overeenkomstig artikel 10 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor een financiële bijdrage op grond van deze verordening wordt voldaan.

### **SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG EN ANALYSE**

<b>Belangrijkste gegevens:</b>	
EGF-referentienummer	EGF/2011/013
Lidstaat	Denemarken
Artikel 2	onder c)
Primaire onderneming	Flextronics International Denmark A/S
Leveranciers en downstreamproducenten	0
Referentieperiode	1.7.2011 – 31.10.2011
Startdatum voor de individuele dienstverlening	21.3.2012
Datum van de aanvraag	21.12.2011
Ontslagen tijdens de referentieperiode	216
Ontslagen voor en na de referentieperiode	87
Totaal aantal voor steun in aanmerking komende ontslagen	303

<sup>1</sup> PB C 139 van 14.6.2006, blz. 1.

<sup>2</sup> PB L 406 van 30.12.2006, blz. 1.

Ontslagen werknemers die naar verwachting aan de maatregelen zullen deelnemen	153
Uitgaven voor individuele dienstverlening (EUR)	1 972 381
Uitgaven voor de implementatie van het EFG <sup>3</sup> (EUR)	136 712
% van de uitgaven voor de implementatie van het EFG	6,48
Totaal budget (EUR)	2 109 093
EFG-bijdrage (65 %) (EUR)	1 370 910

1. De aanvraag werd op 21 december 2011 bij de Commissie ingediend; aan de aanvraag werd aanvullende informatie tot en met 23 augustus 2012 toegevoegd.
2. De aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor steunverlening uit het EFG van artikel 2, onder c), van Verordening (EG) nr. 1927/2006, en werd ingediend binnen de in artikel 5 van die verordening genoemde termijn van tien weken.

**Verband tussen de ontslagen en de grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen ingevolge de globalisering of de financiële en economische wereldcrisis**

3. Volgens Denemarken zijn de ontslagen bij Flextronics Denmark een rechtstreeks gevolg van de grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen in de dienstensector waarin die onderneming actief is, namelijk design en vervaardiging van elektronische onderdelen voor de producenten van elektronische apparatuur.
4. Flextronics International Denmark A/S (zoals de volledige naam luidt) is in 2004 opgericht als onderdeel van de in 1990 in Singapore geregistreerde onderneming Flextronics International Ltd, die oorspronkelijk een in 1969 in Silicon Valley opgerichte Amerikaanse onderneming was. Volgens CircuitsAssembly.com<sup>4</sup> was Flextronics gemeten naar omzet in 2011 de op één na grootste fabrikant van elektronische producten ter wereld.
5. Ook Flextronics is meegegaan in de recente tendens om de productie van elektronische apparatuur naar Azië te verplaatsen: het hoofdkantoor in Singapore heeft besloten om de fabriek in Denemarken te sluiten, maar heeft tegelijkertijd de activiteiten buiten Europa uitgebreid. In de ontwikkelingsstrategie van Flextronics International Ltd wordt de nadruk gelegd op de aanleg van reusachtige productiecentra in Zuid-Amerika en Zuidoost-Azië<sup>5</sup>.
6. Flextronics Denmark was een belangrijke producent van printplaten, waarmee alle elektronische apparaten worden uitgerust, zoals chipkaarten, videogames, digitale camera's, mobiele telefoons, personal computers enz. Nadat Flextronics International

<sup>3</sup> Overeenkomstig artikel 3, derde alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006.

<sup>4</sup> <http://www.circuitsassembly.com/cms/component/content/article/159/10901-ems-top-50>

<sup>5</sup> <http://investors.flextronics.com/phoenix.zhtml?c=98555&p=irol-irhome>

Ltd deze productie had uitbesteed aan haar dochteronderneming Multek, een van de bekendste leveranciers van printplaten ter wereld, die de elektronica-industrie interface-oplossingen uit één hand biedt, waren Flextronics Denmark en de desbetreffende Europese markt voor printplaten voor haar niet langer interessant.

7. Multek werd in 1978 opgericht en heeft momenteel wereldwijd meer dan 12 000 werknemers in dienst, verdeeld over tien vestigingen op vier verschillende continenten. Terwijl zij in Europa enkel nog 420 werknemers (voor de productie van starre printplaten in Duitsland) en in de VS enkel nog 370 werknemers telt, breidt zij de sites in China in snel tempo uit (met 10 900 werknemers); van hieruit wordt immers de boomende elektronica-industrie in Zuidoost-Azië verzorgd.
8. Japan en de regio Azië-Stille Oceaan nemen samen een aanzienlijk deel van de wereldwijde markt voor printplaten voor hun rekening, net als India en China. Een belangrijke reden voor de groeiende betekenis van deze landen is de snelle uitbreiding van de fabricage van elektronische producten ter plekke, niet in de laatste plaats vanwege de loon- en productiekostenvoordelen<sup>6</sup>.
9. Gezien deze omstandigheden en de krimpende markten in Europa voor de productie van elektronische apparatuur in het algemeen en printplaten in het bijzonder, viel in augustus 2011 op het hoofdkantoor van de onderneming het besluit om Flextronics Denmark te sluiten.

#### **Bewijsstukken voor het aantal ontslagen en voldoening aan de criteria van artikel 2, onder c)**

10. Deze aanvraag werd door Denemarken ingediend in het kader van het criterium voor steunverlening van artikel 2, onder c), van Verordening (EG) nr. 1927/2006, op grond waarvan de lidstaten in uitzonderlijke omstandigheden, die door hen naar behoren moeten worden onderbouwd, een aanvraag voor een bijdrage uit het EFG kunnen indienen, zelfs als niet volledig voldaan wordt aan de voorwaarden onder a) en b), wanneer de gedwongen ontslagen ernstige gevolgen hebben voor de werkgelegenheid en de lokale economie.
11. In de aanvraag wordt melding gemaakt van 216 gedwongen ontslagen bij Flextronics International Denmark A/S tijdens de referentieperiode van vier maanden van 1 juli 2011 tot en met 31 oktober 2011 en van nog eens 87 ontslagen buiten de referentieperiode, die echter verband houden met dezelfde collectieve ontslagprocedure. Alle 303 ontslagen zijn in overeenstemming met artikel 2, tweede alinea, eerste streepje, van Verordening (EG) nr. 1927/2006 berekend.
12. Volgens Denemarken wordt de aanvraag in uitzonderlijke omstandigheden ingediend; ter rechtvaardiging van het verzoek om EFG-steun wijst het op de betekenis van de werkgever voor de lokale werkgelegenheid, de algehele toestand op de arbeidsmarkt in de gemeente Skive en de demografische ontwikkeling. De sluiting van Flextronics Denmark volgde na de sluiting of het vertrek van een aantal andere grote werkgevers in de regio, zoals Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen en Danish Crown. De Deense autoriteiten bevestigen dat Flextronics Denmark ten tijde van de sluiting de grootste industriële werkgever in de gemeente was.

---

<sup>6</sup> <http://www.electronics.ca>.

13. Ook zij wijzen op de uitzonderlijke omstandigheden van het geval, gelet op het feit dat de gemeente Skive is gelegen in de regio Midden-Jutland (Midtjylland), die het de laatste paar jaar zwaar te verduren heeft gehad als gevolg van de globalisering en waarvoor zowel in 2010 als in 2012 EFG-steun is aangevraagd (EGF/2010/017 en EGF/2012/003). In beide gevallen ging het om ontslagen bij de Vestas-groep, namelijk 813 ontslagen werknemers tussen juni 2009 en maart 2010 en nog eens 569 in 2012. Afgezien van de werknemers uit de gemeente Varde (regio Zuid-Denemarken) waren de ontslagen werknemers allen afkomstig uit de regio Midden-Jutland, waar de gemeente Skive is gelegen. Hierdoor zijn de kansen op de arbeidsmarkt voor de door Flextronics ontslagen werknemers nog geringer.
14. In de gemeente Skive zijn niet alleen de kansen op de arbeidsmarkt beperkt, maar is er bovendien sprake van een sterkere stijging van de werkloosheid in vergelijking met de regio Midden-Jutland en geheel West-Jutland (Vestjylland). Het aantal volledig werklozen in Skive bedroeg in november 2011 5,6 % en steeg tot 7 % in maart 2012, terwijl deze cijfers voor Midden-Jutland in november 2011 5,2 % en in maart 2012 6 % bedroegen (5 % en 6 % voor West-Jutland in dezelfde referentieperiode).
15. De industriële werkgelegenheid daalde in de periode 2006-2011 in de gemeente Skive met 35 %. Voor de periode 2008-2010 gingen hier aanzienlijk meer banen verloren (7,5 %) dan in de rest van Denemarken in het algemeen (4 %) of de regio Midden-Jutland in het bijzonder (4,5 %).
16. Het percentage ongekwalificeerde werknemers in de gemeente Skive bedraagt 20,1 %, tegen een landelijk gemiddelde van 18,1 %. Voorts is het percentage werknemers met alleen lagere school er hoger dan in heel Denemarken (35,5 % tegen 29,3 %).
17. De arbeidsmarktindicatoren voor 2010 laten zien dat 2,2 % van de inwoners van de gemeente werkloos was, 3 % tijdelijk zonder werk zat en 20 % als laaggekwalificeerde arbeidskrachten en slechts 4,6 % als hooggekwalificeerde arbeidskrachten aan de slag was. Door de ontslagen bij Flextronics Denmark zal de situatie op de arbeidsmarkt in Skive waarschijnlijk verder verslechteren, vooral voor laaggekwalificeerde werknemers.
18. De Deense autoriteiten wijzen voorts op de aanzienlijke verslechtering van de demografische structuur die in 2006 inzette met de daling van de werkgelegenheid in de industrie, aangezien zowel de jongere als de beter opgeleide werknemers uit de gemeente zijn weggegaan, op zoek naar nieuw werk elders. In de hierboven beschreven omstandigheden zal de situatie op de arbeidsmarkt zich volgens de inschatting van de Deense autoriteiten in de toekomst bijzonder ongunstig ontwikkelen; derhalve willen zij zorgen voor bijscholing voor de door Flextronics ontslagen werknemers, zodat hun passend werk in de gemeente Skive kan worden aangeboden.
19. In dergelijke omstandigheden kunnen de gedwongen ontslagen worden geacht een zeer negatieve impact te hebben op de regionale en plaatselijke economie.

#### **Het onvoorziene karakter van deze ontslagen**

20. Volgens de Deense autoriteiten vielen de ontslagen niet te voorzien, omdat Flextronics Denmark A/S tussen 2004 en 2011 een bloeiperiode doormaakte. In 2010 had de onderneming 420 werknemers in dienst en was zij de grootste industriële werkgever in de gemeente Skive. De jaarrekening van Flextronics Denmark voor 2010 vertoonde een overschot van 11,2 miljoen DKK (ongeveer 1,5 miljoen EUR).
21. Gezien de uitstekende economische resultaten kwamen de ontslagen, waarvan de eerste aanvang 2011 in Skive vielen toen het hoofdkantoor zich van de Deense markt afwendde, volkomen onverwacht. Hoewel de directie nog trachtte de onderneming met een nieuwe strategie en diversificatie van de productie te redden, besloot Flextronics Int. Ltd in augustus 2011 de fabriek in Skive te sluiten.

**De bedrijven waar de ontslagen vallen, en de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd**

22. De aanvraag heeft betrekking op 303 gedwongen ontslagen bij Flextronics Denmark; 153 werknemers zullen naar verwachting aan de maatregelen deelnemen.
23. Uitsplitsing van de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd:

<b>Categorie</b>	<b>Aantal</b>	<b>Percentage</b>
Mannen	72	47,06
Vrouwen	81	52,94
EU-burgers	150	98,04
Niet-EU-burgers	3	1,96
15-24 jaar	5	3,27
25-54 jaar	118	77,12
55-64 jaar	30	19,61
Ouder dan 64 jaar	0	0,00

24. Van deze werknemers hebben er zeven langdurige gezondheidsproblemen of een handicap.

25. Uitsplitsing per beroepscategorie:

<b>Categorie</b>	<b>Aantal</b>	<b>Percentage</b>
Leidinggevende functies	3	1,96
Specialisten	3	1,96
Technici en lagere functies	20	13,07
Administratieve functies	6	3,92
Ambachtsberoepen en verwante beroepen	10	6,54
Bedieningspersoneel van installaties en machines	110	71,89
Lagere beroepen	1	0,65

26. Overeenkomstig artikel 7 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 heeft Denemarken bevestigd dat in de verschillende stadia van de uitvoering van het EFG, en in het bijzonder bij de toegang ertoe, een beleid van gelijkheid van mannen en vrouwen en non-discriminatie is toegepast en ook verder zal worden toegepast.

**Beschrijving van het betrokken gebied, de autoriteiten ervan en andere belanghebbenden**

27. De gemeente Skive is gelegen in een landelijk gebied in het noordwesten van de regio Midden-Jutland. Het aantal inwoners is de afgelopen jaren geleidelijk afgenomen en bedroeg in 2011 47 928. De gemeente strekt zich uit over een gebied van 690,7 km<sup>2</sup> en kent een bevolkingsdichtheid van 69,5 inwoners per km<sup>2</sup>. Hoewel Skive erg decentraal is gelegen in een landelijke streek, heeft de industrie er een voorname rol gespeeld: zij gaf werk aan drie van de tien werknemers in de privésector. Sinds 2006 zijn grote ondernemingen evenwel weggegaan uit de gemeente en tussen 2008 en 2010 zijn er in Skive ongeveer 2 000 banen in de industrie verloren gegaan, gedeeltelijk als gevolg van de globalisering. In juni 2011 was 12 % van de leden van 3F (de vakbond voor laaggekwalificeerde werknemers) werkloos. In een analyse van de toekomstige competentiebehoeften in de regio Midden-Jutland tot 2020 zijn nieuwe groeisectoren aangewezen: energie en milieu, ICT op medisch/gezondheidsgebied, toerisme en productie van levensmiddelen<sup>7</sup>.
28. Denemarken heeft in 2007 een omvangrijke hervorming van het lokale en regionale bestuur doorgevoerd, waardoor de gemeentelijke autoriteiten meer bevoegdheden hebben gekregen. Deze hebben nieuwe specifieke verantwoordelijkheden wat werkgelegenheid betreft. Er zijn op gemeentelijk niveau arbeidsbemiddelinginstanties opgericht om ervoor te zorgen dat burgers en bedrijven beschikken over een gemeenschappelijk toegangspunt tot de werkgelegenheidsmaatregelen van de overheid. Daarnaast zijn er op lokaal, regionaal en nationaal niveau werkgelegenheidsraden in het leven geroepen, waarin de belanghebbenden op de arbeidsmarkt zijn vertegenwoordigd.
29. De voornaamste belanghebbende in het kader van deze aanvraag is de gemeente Skive. Overige belanghebbenden worden genoemd in punt 37.

### **Verwachte gevolgen van de ontslagen voor de plaatselijke, regionale of nationale werkgelegenheid**

30. Flextronics Denmark was de grootste werkgever voor zowel hooggekwalificeerde als laaggekwalificeerde werknemers in de gemeente. De sluiting van Flextronics volgde na de sluiting van een aantal andere productieondernemingen in de afgelopen jaren, te weten Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen en Danish Crown, die hetzij hun deuren hebben gesloten hetzij uit de regio zijn vertrokken.
31. Na die sluitingen zijn de hoger opgeleide werknemers naar andere industriegebieden vertrokken, terwijl de lager opgeleide en lager gekwalificeerde personen in de regel in de gemeente bleven en zonder werk kwamen te zitten. Aangezien het bij ongeveer 190 van de door Flextronics Denmark ontslagen werknemers om laaggekwalificeerd personeel gaat, zal het percentage laaggekwalificeerde werklozen in de gemeente vermoedelijk met zo'n twee procentpunten toenemen.
32. De ter zake van werkgelegenheid bevoegde autoriteiten in de regio Midden-Jutland hebben in mei 2012 een enquête over de situatie op de arbeidsmarkt gepubliceerd, waaruit duidelijk blijkt dat – zowel mannelijke als vrouwelijke – ongekwalificeerde werknemers in vergelijking met andere groepen een groter risico lopen om langdurig werkloos te worden. Gezien het hoge percentage laaggekwalificeerde werknemers bij

---

<sup>7</sup> <http://www.newinsight.dk/en/projekter/vis/projectName/analyse-af-virksomhedernes-kompetencebehov-i-holstebro-skive-struer-og-lemvig>

Flextronics bestaat er voor deze werknemers een groter risico dat zij langere tijd werkloos blijven.

33. Aangezien de lokale autoriteiten hebben vastgesteld dat er een rechtstreeks verband bestaat tussen het onderwijsniveau van de ontslagen werknemers en de demografische situatie in de gemeente, houden zij rekening met een vicieuze cirkel van laag onderwijsniveau → werkloosheid → verslechtering van de demografische situatie en trachten zij die af te wenden door naast hun eigen inspanningen een beroep te doen op middelen uit het EFG.

**Gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening waarvoor financiering wordt aangevraagd, gespecificeerde kostenraming en complementariteit met door de structuurfondsen gefinancierde acties**

34. Al de hierna volgende maatregelen die door de Deense autoriteiten zijn voorgesteld vormen samen een gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening met het oog op de re-integratie van de ontslagen werknemers in het arbeidsproces:

- Evaluatie van reeds verworven kwalificaties en competenties: hiermee moet de verwerving van een (nieuwe) formele kwalificatie – individueel of in groepsverband – worden bespoedigd. Deze evaluatie is naar verwachting met name van belang voor ongekwalificeerde werknemers.
- Opleidings- en onderwijsactiviteiten:
  - *Voor de ongekwalificeerde werknemers*: een combinatie van algemeen vormend onderwijs waarmee zij in staat moeten worden gesteld toegang tot een beroepsopleiding te verkrijgen of die te voltooien; onderwijs in lees-, schrijf- en rekenvaardigheid; beroepsopleidingen in bedrijfstakken met goede arbeidsmogelijkheden en vervolgonderwijs/vervolgberoepsopleidingen, te weten het verwerven van basiskwalificaties in nieuwe bedrijfstakken en de desbetreffende certificaten.
  - *Voor de gekwalificeerde werknemers* (met inbegrip van administratief personeel): verschillende soorten onderwijs/volwasseneneducatie, zodat de werknemers zich op hetzelfde werkterrein verder kunnen bekwamen, bijv. van gekwalificeerde ambachtsman tot technicus; specifieke cursussen voor de verwerving van extra vaardigheden of certificaten en nieuw algemeen vormend of beroepsonderwijs met het oog op de overstap naar een andere betrekking of bedrijfstak.
  - *Voor leidinggevenden, ingenieurs en technici*: het op maat gesneden pakket voorziet in speciale cursussen voor de verwerving van extra of formele kwalificaties, bijv. certificaten voor projectmanagement of op soortgelijke terreinen.

Er wordt rekening gehouden met de werkgelegenheidsperspectieven voor de afzonderlijke werknemers op lange termijn, zodat de opleidings- en onderwijsactiviteiten vooral worden gericht op bedrijfstakken waar volgens de meest recente analyses ontwikkelingsmogelijkheden voorhanden zijn.



- Ondernemerschap wordt met name ondersteund in twee stappen, in samenwerking met het plaatselijke bedrijven- en toeristencentrum. De eerste stap bestaat in een initiële cursus waarin de mogelijkheden van de toekomstige ondernemer worden beoordeeld. Alleen in geval van een positieve uitkomst wordt de tweede stap uitgevoerd; deze behelst de opstelling van een bedrijfsplan in combinatie met individuele begeleiding, informatiebijeenkomsten en ontmoetingen met relevante netwerkgroepen.
- Individuele outplacement: deze maatregel is gericht op werknemers met beroepskwalificaties of managementvaardigheden die er niet in zijn geslaagd om binnen redelijke tijd na hun ontslag bij Flextronics een nieuwe baan te vinden. De grondgedachte hierachter is mensen te helpen die reeds de nodige kwalificaties bezitten, maar nog geen nieuw werk hebben kunnen vinden. Elke werknemer zal worden begeleid door een professionele outplacementconsulent die voor bepaalde tijd optreedt als adviseur en sparringpartner voor de werknemer bij zijn of haar pogingen om werk te vinden. Doel is deze werknemers te helpen om zo snel mogelijk weer aan de slag te kunnen gaan.
- Dagvergoeding: deze zal worden betaald aan alle werknemers voor wie steun wordt aangevraagd en die actief deelnemen aan de EFG-maatregelen. De vergoeding wordt uitgekeerd voor de duur van de betrokken activiteit en is een integrerend deel van de actieve arbeidsmarktmaatregelen die zijn gericht op de inzetbaarheid van de ontslagen werknemers vanuit een langetermijnperspectief en op verbetering van de kwalificaties en competenties.

35. De in de aanvraag vermelde uitgaven voor de implementatie van het EFG overeenkomstig artikel 3 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 dekken activiteiten op het vlak van voorbereiding, administratie, beheer, voorlichting en publiciteit, alsook evaluatie en controle. Naast folders, een website en algemene voorlichtingsactiviteiten zullen van tijd tot tijd succesverhalen worden gebundeld en aan de pers en het publiek worden gepresenteerd. In dit geval zal een afsluitend seminar over de uitwerking van de EFG-steun worden georganiseerd. Het aandeel van de uitgaven voor de implementatie (6,48 % van de totale uitgaven) is hoger dan gebruikelijk, aangezien het hier weliswaar om betrekkelijk weinig ontslagen gaat, maar sommige kosten in absolute cijfers bijna net zo hoog zijn als die welke gemoeid zijn met het beheer van een groter aantal ontslagen. De uitgaven voor evaluatie omvatten de diensten van een externe consulent.
36. De door de Deense autoriteiten voorgestelde individuele dienstverlening omvat actieve arbeidsmarktmaatregelen die op grond van artikel 3 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 voor financiering in aanmerking komen. De Deense autoriteiten ramen de totale kosten op 2 109 093 EUR, te weten de uitgaven voor individuele dienstverlening op 1 972 381 EUR en de uitgaven voor de implementatie van het EFG op 136 712 EUR (6,48 % van het totale bedrag). Van het EFG wordt in totaal een bijdrage van 1 370 910 EUR (65 % van de totale kosten) gevraagd.

Acties	Geschat aantal werknemers voor wie steun wordt aangevraagd	Geschatte kosten per betrokken werknemer (in EUR)	Totale kosten (EFG en nationale medefinanciering) (in EUR)
<b>Individuele dienstverlening</b> (artikel 3, eerste alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006)			
Evaluatie van kwalificaties en competenties	110	537	59 070
Algemeen vormend onderwijs voor ongekwalificeerde arbeidskrachten	50	6 040	302 000
Beroepsopleiding voor ongekwalificeerde arbeidskrachten	60	8 054	483 240
Beroepsopleiding voor gekwalificeerde arbeidskrachten	11	12 904	141 944
Technisch onderwijs voor technici	20	10 738	214 760
Speciale cursussen voor leidinggevend en ingenieurs	6	4 295	25 770
Vorbereidingscursussen voor toekomstige ondernemers	20	1 342	26 840
Bedrijfsplanning en begeleiding	10	1 275	12 750
Individuele outplacement	20	1 342	26 840
Dagvergoedingen	153	4 439	679 167
<b>Subtotaal individuele dienstverlening</b>			<b>1 972 381</b>
<b>Uitgaven voor de implementatie van het EFG</b> (artikel 3, derde alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006)			
Vorbereidende activiteiten en administratie			59 866
Beheer			32 886
Voorlichting en publiciteit			18 792
Evaluatie			20 134
Controle			5 034
<b>Subtotaal uitgaven voor de implementatie van het EFG</b>			<b>136 712</b>

<b>Totale geschatte kosten</b>		<b>2 109 093</b>
<b><i>EFG-bijdrage (65 % van de totale kosten)</i></b>		<b><i>1 370 910</i></b>

37. Denemarken bevestigt dat de hierboven beschreven maatregelen complementair zijn met door de structuurfondsen gefinancierde acties en dat de nodige mechanismen voorhanden zijn om dubbele financiering uit EU-fondsen te voorkomen.

**Datum/data waarop met individuele dienstverlening aan de getroffen werknemers is begonnen of waarop gepland is daarmee te beginnen**

38. Op 21 maart 2012 heeft Denemarken ten behoeve van de getroffen werknemers een begin gemaakt met de individuele dienstverlening van het gecoördineerde pakket, waarvoor een financiële bijdrage van het EFG wordt aangevraagd. Deze datum geldt daarom als het begin van de periode waarin uitgaven voor een eventuele ondersteuning uit het EFG in aanmerking komen.

**Wijze waarop de sociale partners zijn geraadpleegd**

39. Na de aankondiging van de op handen zijnde sluiting van Flextronics Denmark heeft de arbeidsbemiddelinginstantie het initiatief genomen voor de oprichting van een taskforce. Vertegenwoordigers van de onderneming, de werknemers, de arbeidsbemiddelinginstantie en de vakbond 3F kwamen regelmatig bij elkaar en coördineerden de opstelling van de aanvraag, waartoe het initiatief werd genomen door de taskforce en de arbeidsbemiddelinginstantie. Laatstbedoelde instantie voerde ook een permanente dialoog met de sociale partners over de kwaliteit en het belang van de aangeboden diensten.
40. De Deense autoriteiten hebben bevestigd dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan.

**Informatie over acties die volgens de nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten verplicht zijn**

41. In verband met de criteria van artikel 6 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 hebben de Deense autoriteiten in de aanvraag:
- bevestigd dat de financiële bijdrage van het EFG niet in de plaats komt van maatregelen die krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van de ondernemingen vallen;
  - aangetoond dat de maatregelen ten doel hebben steun te verlenen aan individuele werknemers en niet worden gebruikt om ondernemingen of sectoren te herstructureren;
  - bevestigd dat voor de hierboven vermelde subsidiabele maatregelen geen steun uit andere EU-financieringsinstrumenten wordt ontvangen.

**Beheers- en controlesystemen**

42. Denemarken heeft de Commissie meegedeeld dat de financiële bijdrage door dezelfde instanties wordt beheerd en gecontroleerd die ook het Europees Sociaal Fonds (ESF) in Denemarken beheren en controleren.

### **Financiering**

43. Op grond van de aanvraag van Denemarken bedraagt de voorgestelde bijdrage uit het EFG aan het gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening (met inbegrip van de uitgaven voor de implementatie van het EFG) 1 370 910 EUR (65 % van de totale kosten). De Commissie heeft haar voorstel voor een bijdrage uit het fonds gebaseerd op de informatie van Denemarken.
44. Gezien het beschikbare maximumbedrag aan bijdragen uit het EFG ingevolge artikel 10, lid 1, van Verordening (EG) nr. 1927/2006, alsook de mogelijkheden tot herschikking van de kredieten, stelt de Commissie voor om uit het EFG het hierboven vermelde totale bedrag beschikbaar te stellen, dat zal worden toegewezen onder rubriek 1a van het financieel kader.
45. Het voorgestelde bedrag van de financiële bijdrage laat meer dan 25 % van het jaarlijkse maximumbedrag van het EFG beschikbaar voor toewijzingen tijdens de laatste vier maanden van het jaar, zoals voorgeschreven bij artikel 12, lid 6, van Verordening (EG) nr. 1927/2006.
46. Met haar voorstel om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, leidt de Commissie de vereenvoudigde dialoogprocedure in, zoals voorgeschreven in punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006, om van de twee takken van de begrotingsautoriteit de instemming te verkrijgen betreffende de noodzaak van het fonds gebruik te maken en betreffende het vereiste bedrag. De Commissie verzoekt de eerste tak van de begrotingsautoriteit die op het passende politieke niveau overeenstemming bereikt over het ontwerpvoorstel voor een beschikbaarstelling uit het fonds, de andere tak en de Commissie van zijn voornemens op de hoogte te brengen. Indien één van de twee takken van de begrotingsautoriteit het niet met het voorstel eens is, wordt een formele dialoogvergadering bijeengeroepen.
47. De Commissie zal apart een overschrijvingsverzoek indienen teneinde specifieke vastleggingskredieten in de begroting voor 2012 op te nemen, zoals voorgeschreven in punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006.

### **Herkomst van de betalingskredieten**

48. Het bedrag aan betalingskredieten dat oorspronkelijk was opgenomen in begrotingsonderdeel 04 05 01 in 2012 zal volledig zijn opgebruikt na de goedkeuring door beide takken van de begrotingsautoriteit van de voorstellen die tot nu toe voor beschikbaarstelling van middelen uit het EFG zijn ingediend en is dan ook niet toereikend ter dekking van het voor deze aanvraag benodigde bedrag. Er zal worden verzocht om een versterking van de betalingskredieten in het EFG-begrotingsonderdeel hetzij via een overschrijving, ingeval een bron van beschikbare kredieten kan worden vastgesteld, hetzij via een gewijzigde begroting. Kredieten uit dit begrotingsonderdeel zullen worden gebruikt ter dekking van het voor deze aanvraag benodigde bedrag van 1 370 910 EUR.

**BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering overeenkomstig punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer (aanvraag EGF/2011/013 DK/Flextronics, Denemarken)**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer<sup>8</sup>, en met name punt 28,

Gezien Verordening (EG) nr. 1927/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering<sup>9</sup>, en met name artikel 12, lid 3,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie<sup>10</sup>,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om extra steun te verlenen aan werknemers die worden ontslagen als gevolg van door de globalisering veroorzaakte grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen en om hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt.
- (2) Het EFG staat sinds 1 mei 2009 ook open voor tot en met 30 december 2011 ingediende aanvragen om steun voor werknemers die worden ontslagen als rechtstreeks gevolg van de wereldwijde financiële en economische crisis.
- (3) Het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 staat uitgaven uit het EFG toe voor een jaarlijks maximumbedrag van 500 miljoen EUR.
- (4) Denemarken heeft op 21 december 2011 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met gedwongen ontslagen bij Flextronics International Denmark A/S; aan de aanvraag werd aanvullende informatie tot en met 23 augustus 2012 toegevoegd. Deze aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor een financiële bijdrage overeenkomstig artikel 10 van Verordening (EG) nr. 1927/2006.

---

<sup>8</sup> PB C 139 van 14.6.2006, blz. 1.

<sup>9</sup> PB L 406 van 30.12.2006, blz. 1.

<sup>10</sup> PB C [...] van [...], blz. [...].

Bijgevolg stelt de Commissie voor om een bedrag van 1 370 910 EUR beschikbaar te stellen.

- (5) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage te leveren voor de door Denemarken ingediende aanvraag,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

*Artikel 1*

Ten laste van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2012 wordt een bedrag van 1 370 910 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG).

*Artikel 2*

Dit besluit wordt bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Gedaan te Brussel,

*Voor het Europees Parlement*  
*De voorzitter*

*Voor de Raad*  
*De voorzitter*