

REACTIE BEN & JERRY'S EN DELITELABS OP WETSVORSTEL VERBETERING TOEGANG ARBEIDSMARKT NIEUWKOMERS

Ben & Jerry's en DELITELABS organiseren sinds 2017 Up Collective, een programma dat nieuwkomers op weg helpt naar ondernemerschap of gepast werk in Nederland. Wij zien in de praktijk dat nieuwkomers in de asielprocedure graag aan de slag willen. Uit het aantal downloads van onze toolkit voor werkgevers die een asielzoeker willen aannemen, blijkt dat ook bedrijven interesse hebben¹. Echter schrikken administratieve barrières, zoals de verplichte wachttijd en de tewerkstellingsvergunning, veel werkgevers af.

De huidige barrières opheffen, biedt baten voor werkgevers en nieuwkomers. Via waardig werk krijgen mensen tijdens de asielprocedure de kans om kennis te maken met de cultuur, een netwerk op te bouwen en de Nederlandse taal te leren. Werk is het middel bij uitstek voor participatie en integratie. Voor werkgevers kunnen nieuwkomers vacatures invullen in de krappe arbeidsmarkt. Daarbij draagt diversiteit op de werkvloer bij aan meer creativiteit en betere zakelijke beslissingen².

Dit wetsvoorstel biedt niet alleen voordelen voor nieuwkomers en werkgevers, maar ook voor de Nederlandse welvaart. Een MKBA-onderzoek van SEO eerder dit jaar toonde aan dat de Nederlandse economie €2 miljard over 10 jaar misloopt door de barrières³.

Wij ondersteunen dit wetsvoorstel en onderschrijven volledig de reactie van VNO-NCW. Daarnaast pleiten we voor een regierol voor de overheid om werkgevers, nieuwkomers, maatschappelijke organisaties en ketenpartners aan te sturen om andere barrières tot werk (BSN-wachttijden, onduidelijkheid over REBA-bijdrage, verplichte inburgering tijdens werktijden, etc.) weg te werken.

Fleur Osté
Lead Ben & Jerry's Benelux

Hanna Wieten
Directeur DELITELABS



¹ 500 downloads in 2024 van de website van Ben & Jerry's. De toolkit wordt ook door o.a. COA en Refugee Talent Hub verspreid onder bedrijven.

² <https://hbr.org/2018/01/how-and-where-diversity-drives-financial-performance>

³ <https://www.seo.nl/wp-content/uploads/2024/03/2024-34-Ruimere-werkmogelijkheden-asielzoekers.pdf>