

Bijdrage aan internetconsultatie ‘Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers’

Door Mariska Hermens (regionaal verbinder statushouders), Joost Kollau en Karen Severijnen (projectleiders AZC-dienstverlening Weener XL/gemeente 's-Hertogenbosch).

Nieuwkomers aan het werk helpen heeft voordelen voor alle betrokken partijen. De werknemer integreert sneller in de maatschappij; krijgt structuur, toekomstperspectief en zingeving, en kan een nieuw leven gaan opbouwen. De werkgever heeft toegang tot nieuw talent en heeft baat bij diversiteit op de werkvloer. Ook de gemeente heeft baat bij nieuwkomers die zelfredzaam zijn. Dit bespaart kosten op een eventuele uitkering en voorkomt overlast.

Wij draaien op dit moment een pilot waarbij we bewoners uit de opvang naar werk begeleiden. Bij het opzetten van deze dienstverlening komen wij meerdere uitdagingen tegen die de medewerking van zowel werkgevers als asielzoekers hinderen.

De werkgever ervaart drempels bij indienstneming van een asielzoeker. Naast de administratieve last bij aanvraag TWV en de daaropvolgende wachttijd bestaat de kans dat de asielzoeker wordt uitgezet of wordt verplaatst naar een andere opvanglocatie. Verder spelen taalproblemen en cultuurverschillen een rol. Ook de motivatie van de asielzoeker vermindert als deze na koppeling aan een werkgever vervolgens bijna twee maanden terug moet in de wachtstand.

Wij onderschrijven dan ook de voorstellen in deze initiatiefwet. Hiermee vervalt deze TWV-wachttijd door alleen een meldplicht bij UWV voor werkgevers in te stellen. Dit zal de drempel verlagen bij indienstneming en de motivatie van zowel werkgever als werknemer ten goede komen. Ook het verkorten van de wachtperiode voor kansrijke asielzoekers tot 1 maand na indiening van de asielaanvraag zal ervoor zorgen dat zij meteen kunnen gaan participeren.

Daarnaast vormt ook de wachttijd voor het verkrijgen van een BSN een grote belemmering voor deelname aan het arbeidsproces.

19 november 2024