

Beste,

Bijgaand onze reactie ten aanzien van de conceptregeling SO-MSZ.

Het in detail aanleveren van deze informatie binnen een maand is niet realistisch en niet haalbaar. Ook vragen wij ons af wat de meerwaarde zou zijn om deze informatie aan te leveren. Al deze opleidingen kunnen niet alleen om administratieve redenen niet individueel opgesomd worden met de nu gevraagde details. We hebben dat van te voren ook niet in het gevraagde detail beschikbaar. Doel is opleiden van onze medewerkers, het beoogd resultaat is meer bekwaam, bevoegd, kwalitatief en bevlogen personeel. Beide elementen waren onder kwaliteitsimpuls al geduid in het strategisch opleidingsplan, jaarplan, activiteitenplan zonder het detail dat nu gevraagd wordt. Minder detaillering per activiteit in de definitieve regeling is m.a.w. een vereiste. We zijn een wendbare organisatie waar zorg voorop staat en die mee moet bewegen met ontwikkelingen die gedurende het jaar spelen. De huidige opzet maakt dit niet mogelijk. Deze verzwaring van de administratieve last vanuit de regeling is op bepaalde nu omschreven punten ondoenbaar, niet haalbaar en sowieso onwenselijk.

Het gebruik kunnen maken van spoor 1 en 2, zoals in de vorige regeling en dan met name een vast uurtarief voor de verletkosten, is essentieel. Over spoor 2 staat niets vermeld. Alleen spoor 1 verhoogd ongelooflijk de administratielast.

De onduidelijkheid van de nationaal bindende (opleidings)norm: Dit geldt volgens mij alleen voor de beroepsopleidingen, daarvoor is het noodzakelijk om de functie te mogen uitoefenen (de vielen altijd al buiten de regeling). Daarnaast hebben we vanuit ISO, Qualicor en ook de wet BIG geen wettelijke normen; mensen hebben eigen regie en moeten zelf zorgen dat ze bekwaam zijn en blijven. Wie bepaalt wat er onder die norm valt? De ontwikkelde concept beslisboom helpt daar niet bij. Het scheidt onduidelijkheid. Wat zijn de groepen die minimaal vereiste studiepunten moeten behalen voor de Wet BIG? Naar onze mening is registratie van werkuren leidend voor herregistratie van de Wet BIG! Wat gaat hier mis? Er zijn ons inziens geen scholingseisen.

Te korte termijn van indiening na bekendmaking regeling. Benodigde formulieren zijn pas in november beschikbaar (hopen we) voor de aanvraag 2025. Inhoud van de formulieren zijn ook nog niet vastgesteld.