

## **Reactie VNO-NCW/MKB-Nederland en AWWN bij het initiatiefwetvoorstel Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers**

---

### **Algemene reactie op de wetgeving**

Werk biedt mensen structuur, waardigheid, draagt bij aan ons welbevinden en is een van de voornaamste middelen voor sociale integratie. Daarnaast kennen we een arbeidsmarkt waar iedereen die wil en kan werken zeer welkom is. VNO-NCW, MKB-Nederland en AWWN zijn daarom voorstander het initiatiefwetvoorstel waarin de toegang tot werk voor asielzoekers wordt geborgd en enkele maatregelen zijn opgenomen om de stap naar werk voor hen te bespoedigen. Met de toestroom van Oekraïners hebben we gezien hoe goed zoiets kan werken. Door hun aparte status mochten zij ook direct aan het werk en was het eenvoudiger voor werkgevers om hen werk te bieden (meldingsplicht bij UWV in plaats van aanvragen van Tewerkstellingsvergunning). Een grote groep van hen heeft in korte tijd werk gevonden, met positief resultaat voor henzelf als ook voor de werkgevers en de samenleving, doordat mensen eerder de taal leren bijvoorbeeld en een breder netwerk opbouwen dat de zelfredzaamheid bevordert.

### **Reactie op het initiatiefwetsvoorstel**

We zien dat het aantal asielzoekers dat de stap naar werk weet te zetten sinds de uitspraak van de Raad van State in november 2023 aanzienlijk toeneemt. Tegelijkertijd is de arbeidsparticipatie van deze doelgroep nog altijd zeer beperkt. We delen ook de constatering van de initiatiefnemer dat er nog veel kansen liggen wanneer mensen die hier zijn, en van wie de verwachting bestaat dat ze ook hier blijven, de weg naar de arbeidsmarkt weten te vinden. Dat is op de eerste plaats in het belang van deze mensen zelf omdat ze hiermee al vroeg in aanmerking komen met de Nederlandse taal en cultuur, werk hen routine en structuur biedt, en zij aan hun arbeidsmarktpositie kunnen werken. En op de tweede plaats ook de Nederlandse maatschappij en cultuur wordt bevorderd.

De voorgestelde maatregelen om via een meldplicht het risico op uitbuiting tegen te gaan, de tewerkstellingsvergunningplicht te vervangen, en om kansrijke asielzoekers na 1 maand toegang te verlenen dragen bij aan de doelstelling om bestaande barrières voor de stap naar werk weg te nemen.

### **Van belang om asielzoekers ook in beeld te krijgen**

We verwachten dat werkgevers met de voorgestelde maatregelen asielzoekers beter weten te bereiken. Tegelijkertijd blijft het essentieel dat werkgevers goed in beeld krijgen wat iemand wil en kan, welke ervaring iemand meebrengt. En dat inzichtelijk is welke ondersteuning er beschikbaar is om de stap naar werk te zetten. We roepen daarom op om naast bovenstaande de publieke uitvoerders opdracht te gaan geven de werkervaring en vaardigheden van asielzoekers structureel in beeld te brengen.